





---

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
ANNUALITA' ECONOMICA 2019**

**Articolo 1**

**Campo di applicazione, efficacia e durata**

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale fatti salvi i diversi accordi con le Amministrazioni interessate e ha per oggetto la definizione, per l'anno 2019, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.
2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibile con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale trova applicazione il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio normativo 2019-2021.

**Articolo 2**

**Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate**

Le parti prendono atto che il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolamentano la materia, è quantificato per l'anno 2019 in € 172.127,73 di cui risorse stabili per € 126.190,86 e risorse variabili per € 45.936,87.

Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

<b>Descrizione</b>	<b>2019</b>
<b>1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 CCNL 21/05/2018 (utilizzi vincolati)</b>	
Progressioni economiche orizzontali maturate	48.000,00
Indennità di comparto	19.500,00
Indennità educatrici	3.200,00
Aumento indennità aggiuntiva	2.000,00
<b>Totale destinazioni vincolate</b>	<b>72.700,00</b>
<b>2 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2 CCNL 21/05/2018</b>	
Progressioni economiche orizzontali anno riferimento	11.000,00
Indennità condizioni lavoro ex art. 70-bis	3.000,00
Indennità di turno	7.500,00



Maggiorazioni orarie	1.000,00
Indennità di reperibilità	500,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 1	4.525,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 2	1.100,00
Indennità serv.esterno art. 56-quinquies	3.500,00
Indennità funzione art. 56-sexies	375,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (recupero evasione ICI)	4.913,08
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (recupero evasione IMU/TARI)	4.173,15
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche)	3.864,67
Performance organizzativa	12.000,00
Performance individuale	28.000,00
Somme non utilizzate da portare ad incremento del fondo anno successivo	13.976,83
<b>Totale altre destinazioni</b>	<b>99.427,73</b>
<b>Totale</b>	<b>172.127,73</b>

### **Articolo 3** **Progressioni orizzontali**

Nell'ambito delle risorse stabili le parti concordano di destinare per l'anno 2019 alle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 1/01/2019, la somma di € 11.000,00.

I criteri per l'attribuzione e il finanziamento delle progressioni sono definiti all'art. 11 del contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio normativo 2019-2021 sottoscritto il 22/11/2019 in particolare al comma 4 che prevede che *“Relativamente a ciascuna delle annualità 2019-2020 le parti convengono sull'opportunità di destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali risorse decentrate stabili per un ammontare che possa approssimativamente corrispondere ad una quota di dipendenti pari al 38% degli aventi titolo a partecipare alla selezione (con arrotondamento all'unità superiore per frazioni oltre lo 0,5%)”*.