

### TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE GENNAIO 2012

SETTORE	DIP.	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI DI ASSENZA	% ASSENZA	% PRESENZA
AFFARI ISTITUZIONALI	10	236	42	17,80	82,20
ECONOMICO - FINANZIARIO - INFORMATICA	6	144	36	25,00	75,00
LL.PP. TECNICO MANUTENTIVO	6	144	33	22,92	77,08
URBANISTICA EDILIZIA - AMBIENTE	4	96	18	18,75	81,25
SERVIZI ALLA PERSONA	16	356	61	17,13	82,87
POLIZIA MUNICIPALE	5	120	17	14,17	85,83
<b>Totale generale</b>	<b>47</b>	<b>1096</b>	<b>207</b>	<b>18,89</b>	<b>81,11</b>

Nella tabella sono state considerate le giornate di assenza, a qualsiasi titolo, del personale a tempo indeterminato nel mese di gennaio 2012 (malattia, ferie, permessi di cui alla L. 104/92 e altri permessi retribuiti, aspettative, congedi di maternità, congedi parentali, etc.).

I giorni lavorativi sono stati conteggiati in relazione all'orario di lavoro di ciascun dipendente.

### TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE FEBBRAIO 2012

SETTORE	DIP.	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI DI ASSENZA	% ASSENZA	% PRESENZA
AFFARI ISTITUZIONALI	10	246	31	12,60	87,40
ECONOMICO - FINANZIARIO - INFORMATICA	6	150	22	14,67	85,33
LL.PP. TECNICO MANUTENTIVO	6	150	16	10,67	89,33
URBANISTICA EDILIZIA - AMBIENTE	4	100	8	8,00	92,00
SERVIZI ALLA PERSONA	16	372	43	11,56	88,44
POLIZIA MUNICIPALE	5	125	4	3,20	96,80
<b>Totale generale</b>	<b>47</b>	<b>1143</b>	<b>124</b>	<b>10,85</b>	<b>89,15</b>

Nella tabella sono state considerate le giornate di assenza, a qualsiasi titolo, del personale a tempo indeterminato nel mese di febbraio 2012 (malattia, ferie, permessi di cui alla L. 104/92 e altri permessi retribuiti, aspettative, congedi di

maternità, congedi parentali, etc.).

I giorni lavorativi sono stati conteggiati in relazione all'orario di lavoro di ciascun dipendente.

### TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MARZO 2012

SETTORE	DIP.	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI DI ASSENZA	% ASSENZA	% PRESENZA
AFFARI ISTITUZIONALI	10	270	22	8,15	91,85
ECONOMICO - FINANZIARIO - INFORMATICA	6	162	17	10,49	89,51
LL.PP. TECNICO MANUTENTIVO	6	162	6	3,70	96,30
URBANISTICA EDILIZIA - AMBIENTE	4	108	9	8,33	91,67
SERVIZI ALLA PERSONA	16	397	60	15,11	84,89
POLIZIA MUNICIPALE	5	135	10	7,41	92,59
<b>Totale generale</b>	<b>47</b>	<b>1234</b>	<b>124</b>	<b>10,05</b>	<b>89,95</b>

Nella tabella sono state considerate le giornate di assenza, a qualsiasi titolo, del personale a tempo indeterminato nel mese di marzo 2012 (malattia, ferie, permessi di cui alla L. 104/92 e altri permessi retribuiti, aspettative, congedi di maternità, congedi parentali, etc.).

I giorni lavorativi sono stati conteggiati in relazione all'orario di lavoro di ciascun dipendente.

### TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE APRILE 2012

SETTORE	DIP.	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI DI ASSENZA	% ASSENZA	% PRESENZA
AFFARI ISTITUZIONALI	10	230	45	19,57	80,43
ECONOMICO - FINANZIARIO - INFORMATICA	6	138	18	13,04	86,96
LL.PP. TECNICO MANUTENTIVO	5	115	18	15,65	84,35
URBANISTICA EDILIZIA - AMBIENTE	4	92	12	13,04	86,96

SERVIZI ALLA PERSONA	16	340	95	27,94	72,06
POLIZIA MUNICIPALE	5	115	2	1,74	98,26
<b>Totale generale</b>	<b>46</b>	<b>1030</b>	<b>190</b>	<b>18,45</b>	<b>81,55</b>

Nella tabella sono state considerate le giornate di assenza, a qualsiasi titolo, del personale a tempo indeterminato nel mese di aprile 2012 (malattia, ferie, permessi di cui alla L. 104/92 e altri permessi retribuiti, aspettative, congedi di maternità, congedi parentali, etc.).

I giorni lavorativi sono stati conteggiati in relazione all'orario di lavoro di ciascun dipendente.

#### TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MAGGIO 2012

SETTORE	DIP.	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI DI ASSENZA	% ASSENZA	% PRESENZA
AFFARI ISTITUZIONALI	10	260	38	14,62	85,38
ECONOMICO - FINANZIARIO - INFORMATICA	6	156	14	8,97	91,03
LL.PP. TECNICO MANUTENTIVO	5	130	10	7,69	92,31
URBANISTICA EDILIZIA - AMBIENTE	4	104	11	10,58	89,42
SERVIZI ALLA PERSONA	16	388	102	26,29	73,71
POLIZIA MUNICIPALE	5	130	15	11,54	88,46
<b>Totale generale</b>	<b>46</b>	<b>1168</b>	<b>190</b>	<b>16,27</b>	<b>83,73</b>

Nella tabella sono state considerate le giornate di assenza, a qualsiasi titolo, del personale a tempo indeterminato nel mese di maggio 2012 (malattia, ferie, permessi di cui alla L. 104/92 e altri permessi retribuiti, aspettative, congedi di maternità, congedi parentali, etc.).

I giorni lavorativi sono stati conteggiati in relazione all'orario di lavoro di ciascun dipendente.

### TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE GIUGNO 2012

SETTORE	DIP.	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI DI ASSENZA	% ASSENZA	% PRESENZA
AFFARI ISTITUZIONALI	10	250	45	18,00	82,00
ECONOMICO - FINANZIARIO - INFORMATICA	6	150	5	3,33	96,67
LL.PP. TECNICO MANUTENTIVO	5	125	25	20,00	80,00
URBANISTICA EDILIZIA - AMBIENTE	4	100	16	16,00	84,00
SERVIZI ALLA PERSONA	16	372	90	24,19	75,81
POLIZIA MUNICIPALE	5	125	25	20,00	80,00
<b>Totale generale</b>	<b>46</b>	<b>1122</b>	<b>206</b>	<b>18,36</b>	<b>81,64</b>

Nella tabella sono state considerate le giornate di assenza, a qualsiasi titolo, del personale a tempo indeterminato nel mese di giugno 2012 (malattia, ferie, permessi di cui alla L. 104/92 e altri permessi retribuiti, aspettative, congedi di maternità, congedi parentali, etc.).

I giorni lavorativi sono stati conteggiati in relazione all'orario di lavoro di ciascun dipendente.

### TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE LUGLIO 2012

SETTORE	DIP.	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI DI ASSENZA	% ASSENZA	% PRESENZA
AFFARI ISTITUZIONALI	10	260	78	30,00	70,00
ECONOMICO - FINANZIARIO - INFORMATICA	6	156	64	41,03	58,97
LL.PP. TECNICO MANUTENTIVO	5	130	29	22,31	77,69
URBANISTICA EDILIZIA - AMBIENTE	4	104	35	33,65	66,35
SERVIZI ALLA PERSONA	16	388	194	50,00	50,00
POLIZIA MUNICIPALE	5	130	44	33,85	66,15
<b>Totale generale</b>	<b>46</b>	<b>1168</b>	<b>444</b>	<b>38,01</b>	<b>61,99</b>

Nella tabella sono state considerate le giornate di assenza, a qualsiasi titolo, del personale a tempo indeterminato nel

mele di luglio 2012 (malattia, ferie, permessi di cui alla L. 104/92 e altri permessi retribuiti, aspettative, congedi di maternità, congedi parentali, etc.).

I giorni lavorativi sono stati conteggiati in relazione all'orario di lavoro di ciascun dipendente.

### TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE AGOSTO 2012

SETTORE	DIP.	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI DI ASSENZA	% ASSENZA	% PRESENZA
AFFARI ISTITUZIONALI	10	260	101	38,85	61,15
ECONOMICO - FINANZIARIO - INFORMATICA	6	156	67	42,95	57,05
LL.PP. TECNICO MANUTENTIVO	5	130	25	19,23	80,77
URBANISTICA EDILIZIA - AMBIENTE	4	104	40	38,46	61,54
SERVIZI ALLA PERSONA	16	388	224	57,73	42,27
POLIZIA MUNICIPALE	5	130	24	18,46	81,54
<b>Totale generale</b>	<b>46</b>	<b>1168</b>	<b>481</b>	<b>41,18</b>	<b>58,82</b>

Nella tabella sono state considerate le giornate di assenza, a qualsiasi titolo, del personale a tempo indeterminato nel mese di agosto 2012 (malattia, ferie, permessi di cui alla L. 104/92 e altri permessi retribuiti, aspettative, congedi di maternità, congedi parentali, etc.).

I giorni lavorativi sono stati conteggiati in relazione all'orario di lavoro di ciascun dipendente.

### TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE SETTEMBRE 2012

SETTORE	DIP.	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI DI ASSENZA	% ASSENZA	% PRESENZA
AFFARI ISTITUZIONALI	10	250	59	23,60	76,40
ECONOMICO - FINANZIARIO - INFORMATICA	6	150	23	15,33	84,67

LL.PP. TECNICO MANUTENTIVO	5	125	5	4,00	96,00
URBANISTICA EDILIZIA - AMBIENTE	4	100	19	19,00	81,00
SERVIZI ALLA PERSONA	16	365	69	18,90	81,10
POLIZIA MUNICIPALE	5	125	19	15,20	84,80
<b>Totale generale</b>	<b>46</b>	<b>1115</b>	<b>194</b>	<b>17,40</b>	<b>82,60</b>

Nella tabella sono state considerate le giornate di assenza, a qualsiasi titolo, del personale a tempo indeterminato nel mese di settembre 2012 (malattia, ferie, permessi di cui alla L. 104/92 e altri permessi retribuiti, aspettative, congedi di maternità, congedi parentali, etc.).

I giorni lavorativi sono stati conteggiati in relazione all'orario di lavoro di ciascun dipendente.

#### TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE OTTOBRE 2012

SETTORE	DIP.	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI DI ASSENZA	% ASSENZA	% PRESENZA
AFFARI ISTITUZIONALI	10	270	28	10,37	89,63
FINANZIARIO	6	162	7	4,32	95,68
LL.PP. TECNICO MANUTENTIVO	5	135	9	6,67	93,33
URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-AMBIENTE	4	108	10	9,26	90,74
SERVIZI ALLA PERSONA	16	404	52	12,87	87,13
POLIZIA MUNICIPALE	5	135	13	9,63	90,37
<b>Totale generale</b>	<b>46</b>	<b>1214</b>	<b>119</b>	<b>9,80</b>	<b>90,20</b>

Nella tabella sono state considerate le giornate di assenza, a qualsiasi titolo, del personale a tempo indeterminato nel mese di ottobre 2012 (malattia, ferie, permessi di cui alla L. 104/92 e altri permessi retribuiti, aspettative, congedi di maternità, congedi parentali, etc.).

I giorni lavorativi sono stati conteggiati in relazione all'orario di lavoro di ciascun dipendente.

### TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE NOVEMBRE 2012

SETTORE	DIP.	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI DI ASSENZA	% ASSENZA	% PRESENZA
AFFARI ISTITUZIONALI	10	250	48	19,20	80,80
FINANZIARIO	5	150	14	9,33	90,67
LL.PP. TECNICO MANUTENTIVO	5	125	9	7,20	92,80
URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-AMBIENTE	4	100	10	10,00	90,00
SERVIZI ALLA PERSONA	16	372	55	14,78	85,22
POLIZIA MUNICIPALE	5	125	13	10,40	89,60
<b>Totale generale</b>	<b>45</b>	<b>1122</b>	<b>149</b>	<b>13,28</b>	<b>86,72</b>

Nella tabella sono state considerate le giornate di assenza, a qualsiasi titolo, del personale a tempo indeterminato nel mese di novembre 2012 (malattia, ferie, permessi di cui alla L. 104/92 e altri permessi retribuiti, aspettative, congedi di maternità, congedi parentali, etc.).

I giorni lavorativi sono stati conteggiati in relazione all'orario di lavoro di ciascun dipendente.

### TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DICEMBRE 2012

SETTORE	DIP.	GIORNI LAVORATIVI	GIORNI DI ASSENZA	% ASSENZA	% PRESENZA
AFFARI ISTITUZIONALI	10	230	52	22,61	77,39
FINANZIARIO	5	115	25	21,74	78,26
LL.PP. TECNICO MANUTENTIVO	5	115	23	20,00	80,00
URBANISTICA-EDILIZIA PRIVATA-AMBIENTE	5	115	21	18,26	81,74
SERVIZI ALLA PERSONA	16	340	66	19,41	80,59
POLIZIA MUNICIPALE	5	115	9	7,83	92,17
<b>Totale generale</b>	<b>46</b>	<b>1030</b>	<b>196</b>	<b>19,03</b>	<b>80,97</b>

Nella tabella sono state considerate le giornate di assenza, a qualsiasi titolo, del personale a tempo indeterminato nel mese di dicembre 2012 (malattia, ferie, permessi di cui alla L. 104/92 e altri permessi retribuiti, aspettative, congedi di maternità, congedi parentali, etc.).

I giorni lavorativi sono stati conteggiati in relazione all'orario di lavoro di ciascun dipendente.