



COMUNE DI SAN CESARIO SUL PANARO

Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo annualità economica 2020.

Relazione illustrativa

(articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/ 2001; circolare MEF-Dipartimento RGS N. 25 del 19 luglio 2012)

Relazione illustrativa

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta il 21/12/2020
Periodo temporale di vigenza		01/01/2020 - 31/12/2020
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Responsabile settore Affari Istituzionali dott.ssa Manuela Galletti</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL –FPL, CSA Regioni Autonomie locali, RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, RSU</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>Annualità economica 2020</p> <p>a) Campo di applicazione, durata e oggetto;</p> <p>b) Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate;</p> <p>c) Progressioni orizzontali</p>
adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell’Organo di controllo interno.	E’ stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno in data 23/12/2020
	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L’Organo di controllo interno, il Revisore unico, non ha effettuato alcun rilievo.

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:</p> <p>Il PEG parte obiettivi per l'anno 2020, nel quale sono unificati organicamente il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, c.1, del TUEL e il piano della performance di cui all'art.10 del D.Lgs. n.150/2009, è stato adottato con deliberazione di G.C.n. 57 del 10/07/2020.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità anni 2020-2022 quale sezione del Piano triennale di prevenzione della corruzione con deliberazione di Giunta comunale n. 9 del 03/02/2020.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, per quanto di competenza, l'Amministrazione garantisce la trasparenza dell'azione amministrativa provvedendo alla pubblicazione e all'aggiornamento della sezione del sito internet istituzionale "Amministrazione trasparente"</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

***Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premessa

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo annualità economica 2020 è stata sottoscritta in data 21/12/2020

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 118 del 10/12/2020 di definizione delle linee di indirizzo in ordine ai criteri ed alle modalità costitutive e procedurali relative alle risorse decentrate per l'anno 2020, con particolare riferimento alla quantificazione delle risorse decentrate variabili in relazione agli obiettivi necessari al perseguimento del programma di governo;
- il CCDI 2019-2021 di parte normativa sottoscritto in data 22/11/2019
- la presente preintesa CCDI – che si allega quale parte integrante e sostanziale – riguarda la modalità di utilizzo delle risorse del Fondo 2020 nel rispetto dei vincoli derivanti da norme di legge, dai contratti collettivi nazionali di lavoro e dagli strumenti di programmazione economico finanziaria dell'Amministrazione e risulta così articolata:

Art.1

Viene definito il campo di applicazione, la durata e l'oggetto del contratto decentrato integrativo come segue:

il *campo di applicazione* è individuato nel personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale

la *durata* concerne il periodo 1 gennaio – 31 dicembre 2020

l'*oggetto* del presente accordo è la ripartizione, tra le diverse modalità di utilizzo, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa del fondo risorse decentrate

Art.2

Vengono definiti i criteri di riparto e di utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2020 quantificato secondo le vigenti disposizioni legislative e contrattuali nazionali.

Art.3

Vengono definite, nell'ambito delle risorse stabili, le risorse da destinare per l'anno 2020 al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo

Descrizione	2020
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 CCNL 21/05/2018 (utilizzi vincolati)	
Progressioni economiche orizzontali storiche	51.300,00
Indennità di comparto	18.200,00
Indennità educatrici	2.300,00
Aumento indennità aggiuntiva	1.300,00
Totale destinazioni vincolate	73.100,00
2 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2 CCNL 21/05/2018	
Progressioni economiche orizzontali anno riferimento	6.500,00
Indennità condizioni lavoro ex art. 70-bis	2.800,00
Indennità di turno	6.500,00
Maggiorazioni orarie	600,00
Indennità di reperibilità	4.400,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 1	9.600,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 2	1.450,00
Indennità serv.esterno art. 56-quinquies	2.000,00
Indennità funzione art. 56-sexies	375,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (incentivi recupero ICI)	37,97
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge(incentivi riscossione Imu e Tari)	10.222,46
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche)	2.524,93
Performance organizzativa	12.750,00
Performance individuale	29.750,00
Incentivo correlato agli obiettivi art. 67, comma 5, lett. b)	600,00
Somme non utilizzate da portare ad incremento del fondo anno successivo	3.050,11
Totale altre destinazioni	93.160,47
Totale	166.260,47

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi istituzionali. Vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al grado di raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, in coerenza con la metodologia valutativa in vigore nell'Ente. In particolare il sistema di valutazione individuale incide sulla corresponsione dei compensi incentivanti.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi di accordo prevede la destinazione di risorse decentrate stabili per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali che le parti intendono attivare a decorrere dal 2020 in coerenza con l'art. 11 del CCDI 2019-2021 di parte normativa sottoscritto il 22/11/2019.

Le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo in quanto le risorse decentrate destinate annualmente, in sede di contrattazione decentrata relativa alla destinazione del fondo, alla progressioni orizzontali consentono il riconoscimento di progressioni ad una quota limitata di dipendenti tenendo conto della valutazione della prestazione nonché dello sviluppo delle competenze professionali rilevati dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art.23 del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii e dall'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi alla performance individuale ed organizzativa è correlata al raggiungimento di specifici obiettivi, con particolare riferimento agli obiettivi strategici/di miglioramento, previsti negli strumenti di programmazione adottati che recano i relativi indicatori di risultato nonché alla valutazione delle competenze individuali.

L'ipotesi di CCDI si propone di assicurare la continuità e il miglior svolgimento delle funzioni pubbliche nonché di agevolare il mantenimento della qualità dei servizi anche attraverso la valorizzazione dell'impegno profuso nel raggiungimento degli obiettivi e nello sviluppo delle professionalità e delle competenze acquisite.

- g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.