

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	103.109	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	11.656	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.167	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	3.963	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	560	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	14.883	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	139.338	0
Risorse variabili		
ART 3 C 57 L662/96 ART 59 C 1 L.P DLGS446/97 - REC. EV. ICI	1.500	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	711	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	13.789	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	10.942	0
totale Risorse variabili Fondo unico	26.942	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-5.177	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-6.290	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE DECURTAZIONI	-2.271	0
totale Decurtazioni Fondo unico	-13.738	0
totale Fondo unico	152.542	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	19.064
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	42.792
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	12.144
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	11.799
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	33.932
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	11.311
L. 662/1996 DLGS 446/1997 - INCENTIVI REC. EV. ICI	0	603
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	131.645
totale Fondo unico	0	131.645
<b>Totale</b>	<b>152.542</b>	<b>131.645</b>