



Comune di
San Cesario sul Panaro

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL
COMUNE DI SAN CESARIO SUL PANARO RELATIVO AI CRITERI DI
UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2018.**

Premesso che:

- in data 29/12/2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di San Cesario sul Panaro relativa ai criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2018;
- che la sopraccitata ipotesi, corredata da apposita relazione illustrativa e tecnico finanziaria, è stata trasmessa al Revisore unico ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL 21/05/2018 ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalle norme di legge (art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001) nonché della relativa certificazione degli oneri;
- che in data 11/02/2019 il Revisore unico con verbale n. 73 ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti da norme di legge;
- la Giunta comunale con deliberazione n. 15 in data 14/02/2019 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dott.ssa Manuela Galletti responsabile del settore Affari Istituzionali alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.;

In data 22 marzo 2019 presso la sede del Comune di San Cesario sul Panaro ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona:

Galletti Manuela Presidente Firmato

Delegazione di parte sindacale

RSU, nelle persone di:

Clo' Giovanna	Firmato
Muzzioli Carlo	Firmato
Soncini Melania	Assente
Strazzeri Alessandro	Firmato

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Dieci Daniele	FP CGIL	Firmato
Torricelli Sabrina	CISL FP	Assente
_____	UIL FPL	Assente
_____	CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	Assente

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di San Cesario sul Panaro relativo ai criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2018.



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2018

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale fatti salvi i diversi accordi con le Amministrazioni interessate, e ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.
2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei precedenti contratti collettivi integrativi.

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

Le parti prendono atto che il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolamentano la materia, è quantificato per l'anno 2018 in € 170.283,92 di cui risorse stabili per € 125.515,37 e risorse variabili per € 44.768,55.

Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2018
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 CCNL 21/05/2018 (utilizzi vincolati)	
Progressioni economiche orizzontali storiche	45.880,90
Indennità di comparto	18.103,54
Indennità educatrici	3.254,76
Aumento indennità aggiuntiva	2.002,57
Totale destinazioni vincolate	69.241,77
2 - Altre destinazioni	
Indennità di rischio	552,67



Indennità di turno	6.101,22
Maggiorazioni 50% orarie	533,53
Indennità di reperibilità	300,00
Indennità maneggio valori	500,00
Indennità per specifiche responsabilità	5.399,88
Indennità per particolari figure professionali	855,77
Indennità attività svolte in condizioni particolarmente disagiate	4.110,00
Incentivi recupero ICI	1.890,00
Incentivi funzioni tecniche	7.793,00
Produttività	50.806,08
Somme non utilizzate da portare ad incremento del fondo anno successivo	22.200,00
Totale altre destinazioni	101.042,15
Totale	170.283,92

Articolo 3 Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. Le parti prendono atto che si è proceduto a costituire il fondo delle risorse decentrate secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione dei principi di ultra attività delle clausole del CCDI vigente.
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono di avviare, nei primi mesi dell'anno 2019, le trattative per il contratto integrativo triennale 2019/2021 con l'obiettivo che lo stesso venga definito entro il mese di aprile.
4. Le parti si danno atto che nel contratto collettivo decentrato integrativo relativo al triennio 2019-2021 dovranno essere definiti anche i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontale con l'obiettivo condiviso di consentire, per gli anni 2019-2020, il riconoscimento di tale istituto contrattuale ad un numero significativo di dipendenti nel rispetto della disciplina contrattuale nazionale mantenendo un adeguato rapporto tra le risorse destinate a finanziare le progressioni economiche, i compensi per produttività e le



Comune di
San Cesario sul Panaro

indennità. Con riferimento al 2021 le parti convengono che l'attribuzione delle progressioni economiche dovrà realizzarsi nel limite della quota individuata nell'ambito delle risorse stabili rese effettivamente disponibili.

5. Le parti si danno atto, fermo restando il rispetto del nuovo sistema di relazioni sindacali e dei poteri datoriali, dell'impegno di avviare tempestivamente la valutazione dei riflessi applicativi della disciplina del CCNL 21/05/2018 sul regime degli orari di lavoro in vigore presso l'Ente.